

LE PROFESSIONISTE IN VENETO

Progetto della Regione del Veneto

Venezia, 15 maggio 2014

**Pari o dispari
opportunità...
... i conti non tornano!**

in occasione della presentazione del

“Progetto – Libere Professioniste:
verifica delle pari opportunità
di accesso e di attività”



LA COMMISSIONE REGIONALE PARI OPPORTUNITA' DONNA UOMO

- Progetto anno 2009: valutazione della situazione delle libere professioniste nel mondo lavorativo in cui operano e all'interno degli organismi rappresentativi della categoria.
- Progetto anno 2010: approfondimento situazione reddituale.

LIBERE PROFESSIONISTE COINVOLTE E AREE DI COMPETENZA

Dottori
commerciali
sti

Ragionieri e
periti
commerciali

Architetti,
Pianificatori
paesaggisti
e
conservatori

Geologi

Ingegneri

Geometri

Consulenti
del lavoro

Professioni
Forensi –
avvocati e
notai

AREE TEMATICHE DI INDAGINE - ANNO 2009

Verifica del numero delle iscritte donne e la percentuale di presenza femminile tra gli iscritti ai vari ordini professionali



Verifica della presenza del Comitato Pari Opportunità presso ciascun ordine professionale e l'effettiva operatività dell'organismo

QUESTIONARIO 2009 (1)



- Esistenza o meno della **Commissione** Pari Opportunità (in caso positivo, la sua composizione).
- Esistenza o meno del **Comitato** Pari Opportunità (in caso positivo, la sua composizione).
- In caso di risposta affermativa ai primi due punti, se esistono e quali sono i **progetti** di cui le Commissioni/Comitati si sono occupati dalla loro istituzione e di cui si occupano ancora oggi.
- Indicazione di quali **politiche** in favore delle donne sono state attuate dall'Ordine.
- Dati statistici in merito alla composizione dell'Albo (se possibile negli ultimi 5 anni).
- Dati statistici in merito alla composizione del Consiglio dell'Ordine e della percentuale di professioniste elette (se possibile negli ultimi 5 anni).

QUESTIONARIO 2009 (2)



- Dati statistici in merito alla carica di Presidente del Consiglio dell'Ordine e alla percentuale di professioniste chiamate a ricoprire tale ruolo, se possibile negli ultimi 5 anni.
- Dati statistici, eventualmente posseduti, sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine o eventuali ricerche effettuate in tal senso.
- Esistenza o meno di convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

SITUAZIONE AL 2010: RISULTATI ATTESI

- effettuare un monitoraggio sulla presenza femminile nelle libere professioni nella Regione Veneto
- negli Ordini
- negli Ordini
- di tutela e parificazione.



ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI



ORGANISMI DI PARITA'

- 7 Consigli dell'Ordine - Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Padova e Vicenza
- Solo l'Ordine di Rovigo ha costituito una Commissione Pari Opportunità
- Nessuno ha costituito un Comitato Pari Opportunità
- Solo l'Ordine di Vicenza ha attuato provvedimenti a sostegno della maternità: riduzione quota di iscrizione .

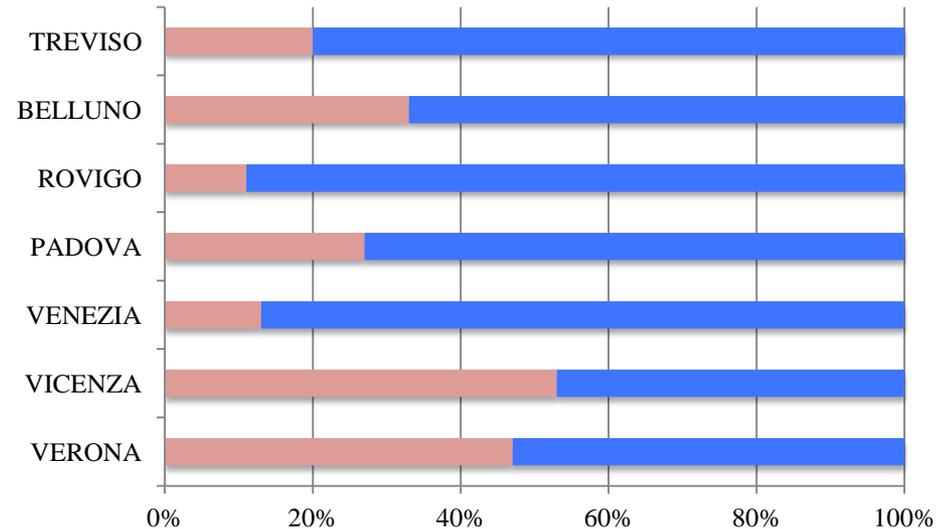
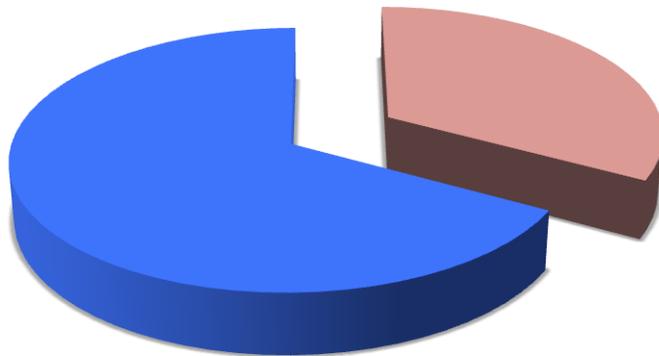
ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI



RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti varia dal 31% al 34%
- Rappresentatività femminile in consiglio varia:
Verona 47% - Vicenza 53% - Venezia 13% - Padova 27% -
Rovigo 11% - Belluno 33% - Treviso 20%
- Un solo Presidente del Consiglio dell'Ordine di genere femminile

■ DONNE
■ UOMINI



ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI

COMMISSIONI

Alta adesione MASCHILE a
commissioni

URBANISTICA, CATASTO,
SICUREZZA, LEGISLAZIONE,
BANDI - CONCORSI E
AFFIDAMENTO INCARICHI



Alta adesione FEMMINILE a
commissioni

CULTURA, FORMAZIONE,
VIAGGI, RAPPORTI CON
ISTITUZIONI

- Ordine di Rovigo ha equilibrio pur sempre nella minoranza numerica
- Ordine di Treviso la presenza femminile è in minoranza

INGEGNERI

ORGANISMI DI PARITA'

- 7 Consigli dell'Ordine - Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Padova e Vicenza
- Solo Ordine di Vicenza ha già costituita una Commissione Donna
- Solo Ordine di Verona ha costituito una Commissione P.O.



INGEGNERI



RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti varia dal 7% al 10% (condizionato da multidisciplinarietà);

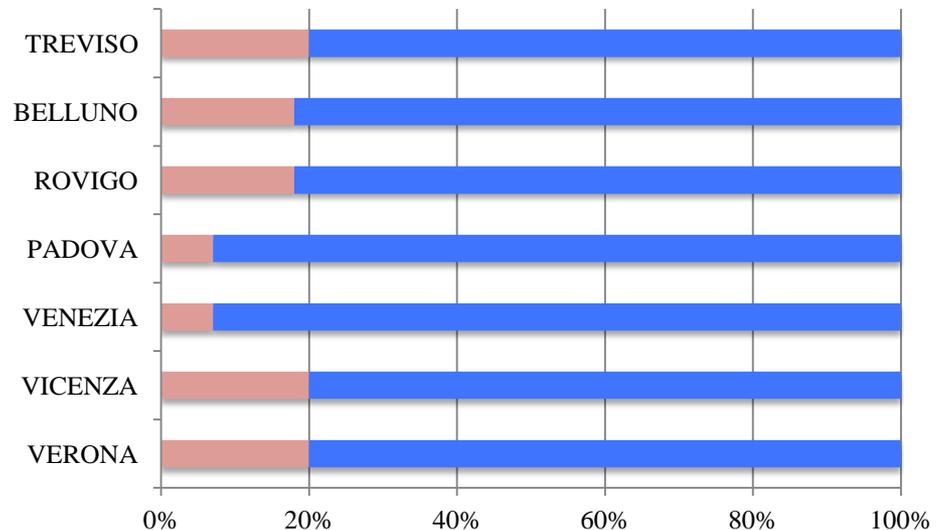
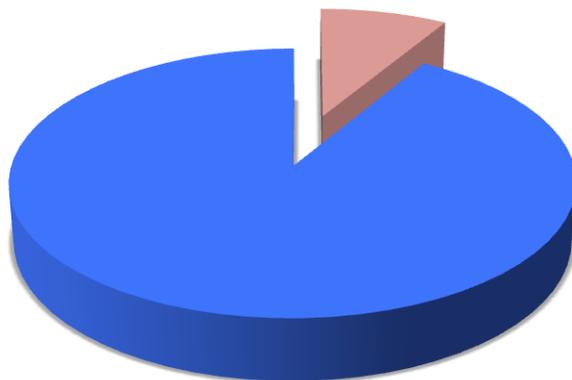
- Rappresentatività femminile in consiglio varia:

Verona 20% - Vicenza 20% - Venezia 7% - Padova 7% -

Rovigo 18% - Belluno 18% - Treviso 20%

- Nessun Presidente del Consiglio dell'Ordine di genere femminile

■ DONNE
■ UOMINI



INGEGNERI

COMMISSIONI



La rappresentanza supera
la percentuale degli iscritti

Presenza femminile differenziata a seconda della provincia,
non per ambiti

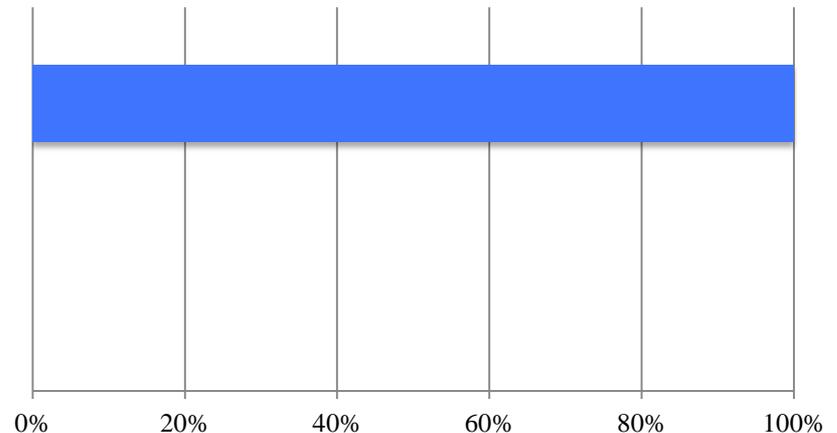
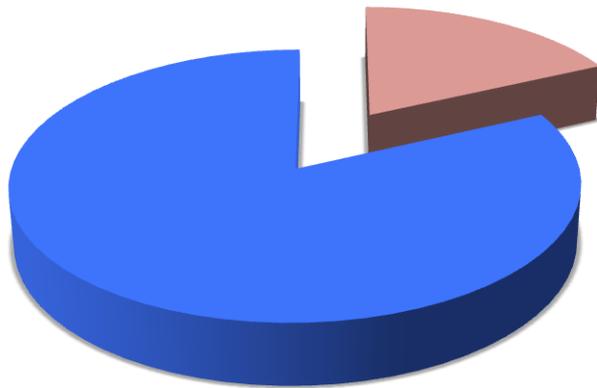
GEOLOGI



ORGANISMI DI PARITA' E RAPPRESENTATIVITA'

- Un solo Consiglio Regionale
- Nessuna Commissione o Comitato Pari Opportunità già costituito
- Presenza femminile sul totale degli iscritti si attesa al 18%
- Nessun tipo di rappresentanza femminile nel Consiglio dell'Ordine
- Rappresentanza nelle Commissioni 6%

■ DONNE
■ UOMINI



GEOMETRI



ORGANISMI DI PARITA'

- 7 Consigli del Collegio - Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Padova e Vicenza
- 5 Collegi hanno la Commissione Donne-geometra/Neo iscritti
- 1 Collegio ha la Consulta Donne Geometra
- "Osservatorio Geometri Triveneto" composto da geometri rappresentanti di 13 Collegi (12 donne su 13 componenti): progetti legati alla valorizzazione di giovani iscritti e donne geometra e al loro welfare.

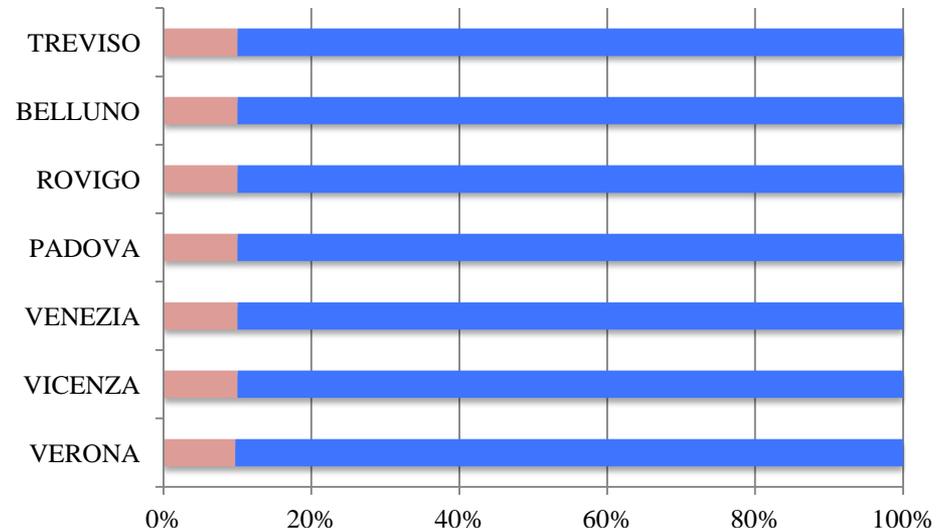
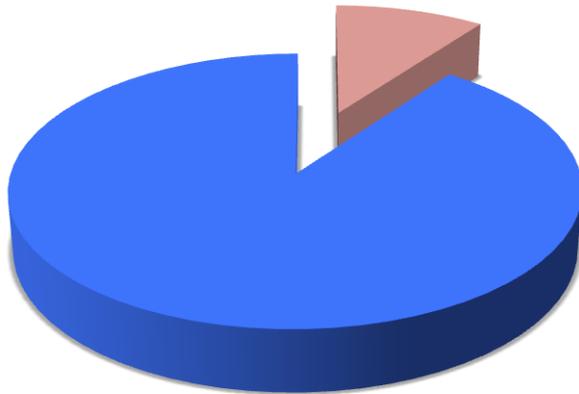
GEOMETRI



RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti circa 10 % (punte del 20% nei primi anni di iscrizione);
- 1 delegata regionale alla Cassa di Previdenza Cipag (1 su 12 componenti)
- Rappresentatività femminile in consiglio media regionale 9,70%

■ DONNE
■ UOMINI



DOTTORI COMMERCIALISTI – RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI



ORGANISMI DI PARITA'

- 8 Consigli dell'Ordine - Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona e Vicenza
- 2 hanno già costituita una Commissione Pari Opportunità
- 1 ha già costituito un Comitato Pari Opportunità
- 2 hanno un referente per la tematica delle Pari Opportunità

DOTTORI COMMERCIALISTI – RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI



RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

■ Presenza femminile sul totale degli iscritti: varia dal 23% di Verona al 44 % di Padova

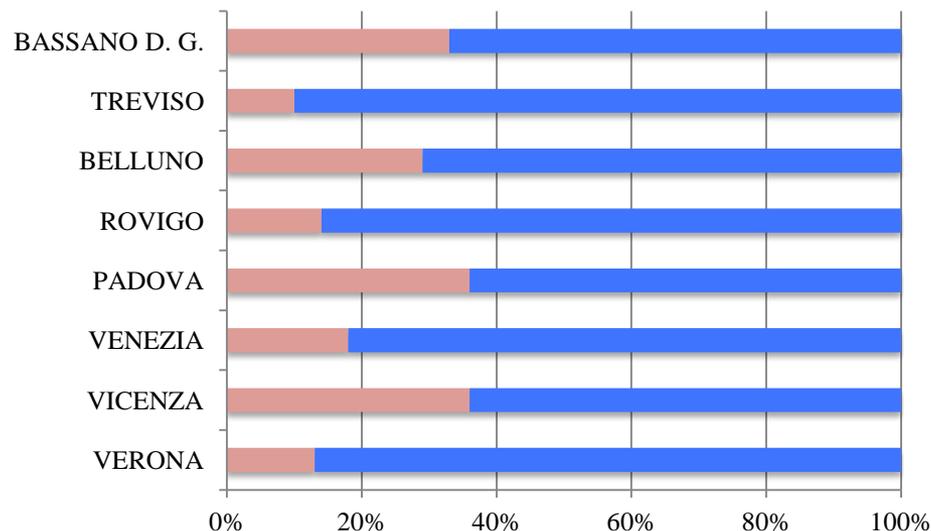
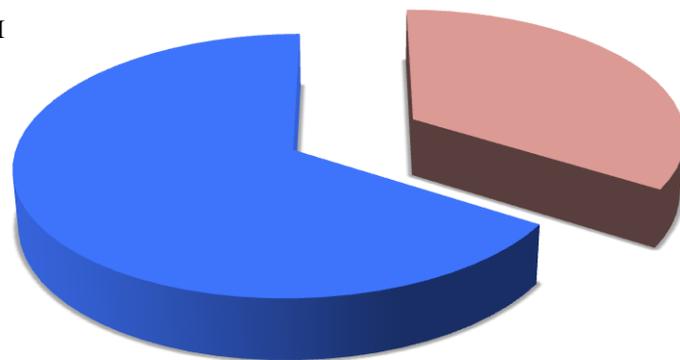
■ Un solo Presidente del Consiglio dell'Ordine di genere femminile

■ Rappresentatività femminile in consiglio varia:

Verona 13% - Vicenza 36% - Venezia 18% - Padova 36% -

Rovigo 14% - Belluno 29% - Treviso 10% - Bassano del Grappa 33%

■ DONNE
■ UOMINI



CONSULENTI DEL LAVORO



ORGANISMI DI PARITA'

- 7 Consigli dell'Ordine - Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Padova e Vicenza
- Un solo Consiglio dell'Ordine ha in fase di costituzione una Commissione Pari Opportunità

CONSULENTI DEL LAVORO



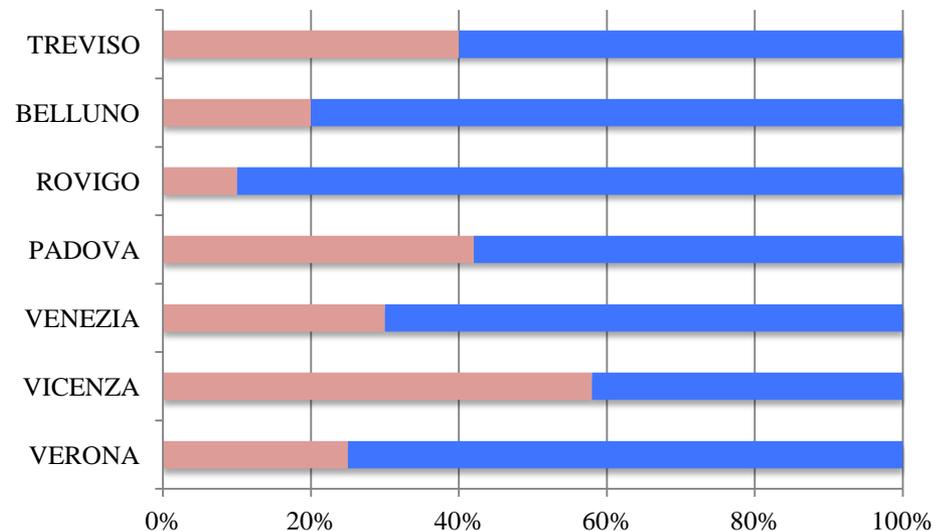
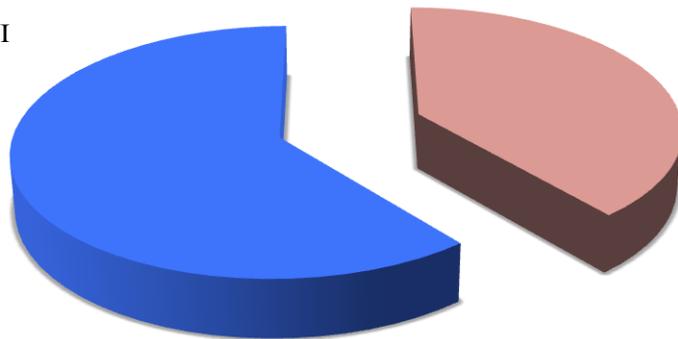
RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti in media del 39 %
- Due Presidenti del Consiglio dell'Ordine di genere femminile
- Rappresentatività femminile in consiglio varia:

Verona 25% - Vicenza 58% - Venezia 30% - Padova 42% -

Rovigo 10% - Belluno 20% - Treviso 40%

■ DONNE
■ UOMINI



NOTAI

ORGANISMI DI PARITA'

- 7 Distretti Notarili: Belluno, Padova, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Distretti Riuniti di Vicenza e Bassano del Grappa
- Nessun Collegio Notarile ha già costituito una Commissione o un Comitato Pari Opportunità



NOTAI

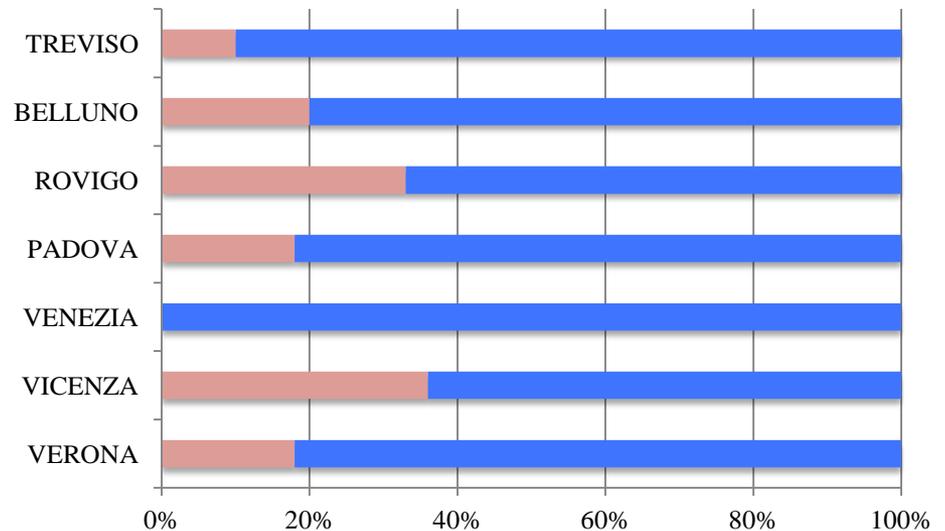
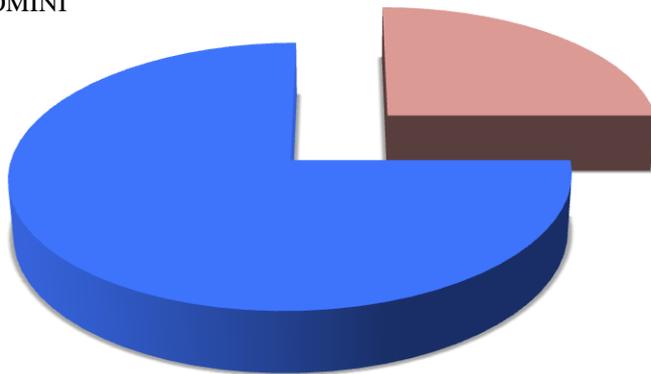


RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti varia dal 20% al 30%
- Nessun Presidente del Collegio Notarile di genere femminile
- Rappresentatività femminile in consiglio varia:

Verona 18% - Vicenza 36% - Venezia 0% - Padova 18% -
Rovigo 33% - Belluno 20% - Treviso 10%

■ DONNE
■ UOMINI



AVVOCATI



ORGANISMI DI PARITA'

- 8 Consigli dell'Ordine - Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Padova, Bassano del Grappa e Vicenza
- Due Consigli dell'Ordine hanno già istituito la Commissione Pari Opportunità
- Un Consiglio dell'Ordine ha istituito il Comitato Pari Opportunità

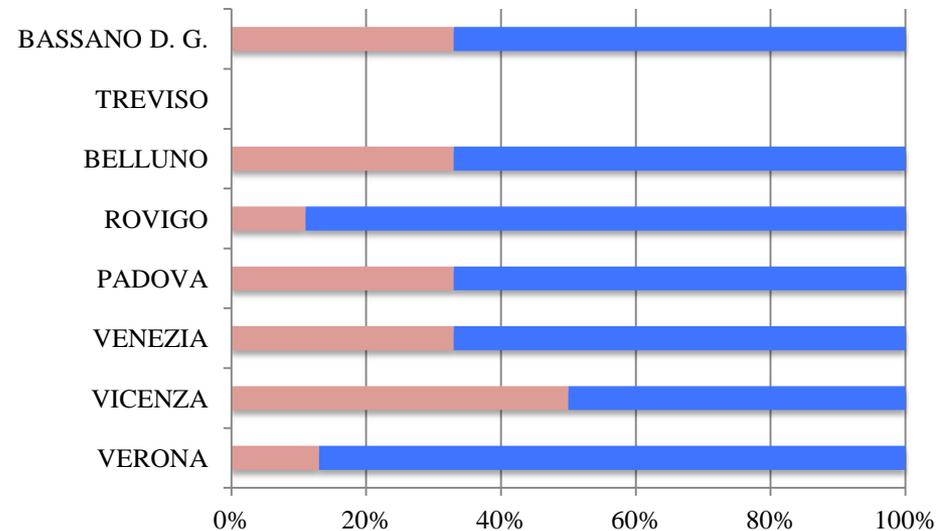
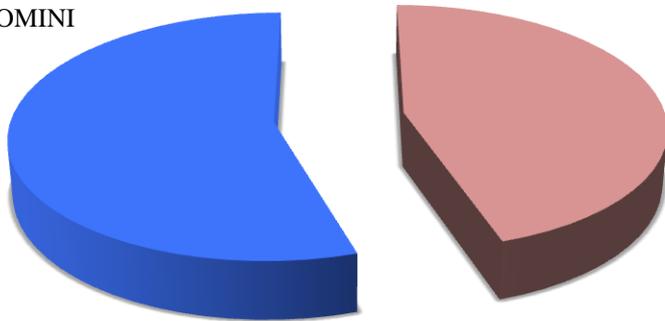
AVVOCATI



RAPPRESENTATIVITA' FEMMINILE

- Presenza femminile sul totale degli iscritti varia dal 43% al 47%
- Un solo Presidente del Consiglio dell'Ordine di genere femminile
- Rappresentatività femminile in consiglio varia:
Verona 13% - Vicenza 50% - Venezia 33% - Padova 33% -
Rovigo 11% - Belluno 33% - Treviso / - Bassano del Grappa 33%

■ DONNE
■ UOMINI



SITUAZIONE AL 2010: RISULTATI OTTENUTI

- La presenza femminile nelle libere professioni è in continuo aumento, ma non segue di pari passo la sensibilizzazione e l'attenzione alle tematiche soprattutto volte alla *conciliazione famiglia – lavoro*, che più interessano le professioniste.
- Nell'ambiente di lavoro i tempi e le regole sono *declinate al maschile*.
- Operazione di sensibilizzazione sulla necessità di Commissioni P.O.
- Sensibilizzazione su necessità di iniziative di tutela e di reale parificazione all'interno delle professioni.



AREE TEMATICHE DI INDAGINE - ANNO 2010

L'acquisizione dei dati reddituali degli ultimi 5 anni con specificazione del reddito e del volume d'affari dichiarati dai professionisti e dalle professioniste, specificati per provincia o circoscrizione della Regione, suddiviso per classi di età (fascia 25 – 35 anni; 35 – 45 anni; 45 – 55 anni; 55 e più anni) e per genere.



Dati relativi al numero di pensionati e all'importo lordo medio annuo di pensione e per genere.

ISCRITTI INARCASSA - ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI – INGEGNERI

- Dai dati pubblicati da Inarcassa è evidente la forte disparità di reddito tra i generi, e se all'inizio e negli ultimi anni di esercizio della professione il divario si accorcia, nel periodo compreso tra i 40 ed i 65 anni le donne guadagnano circa la metà degli uomini.



Grafico anno 2008 – reddito professionale medio annuo architetti

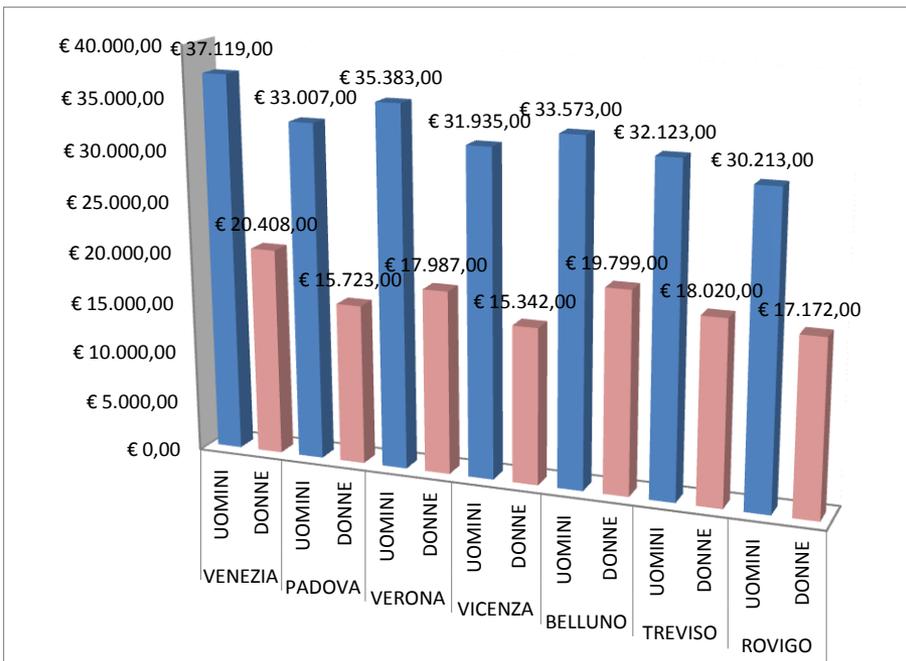
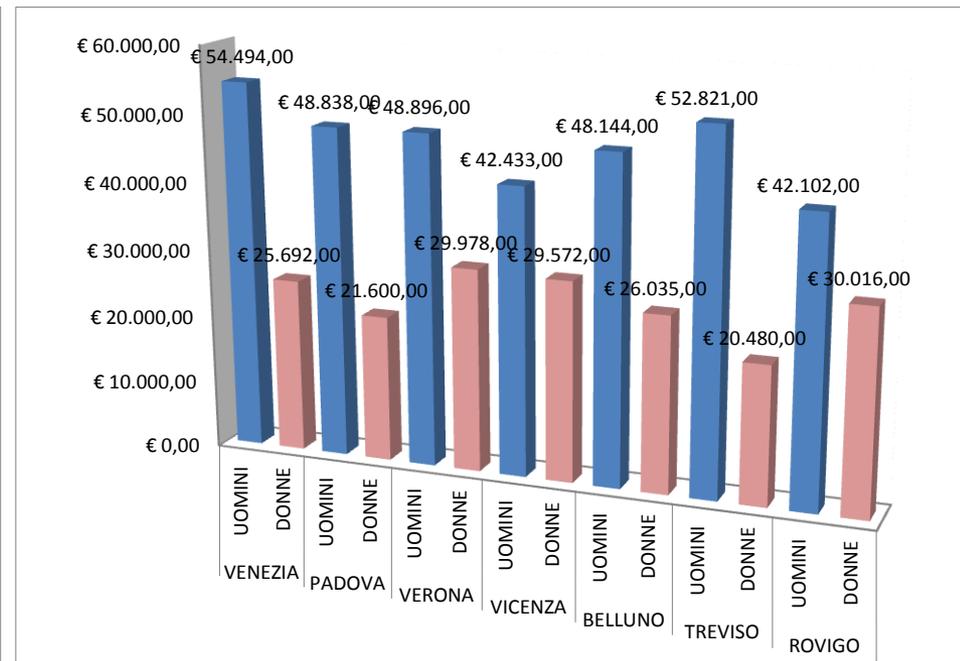


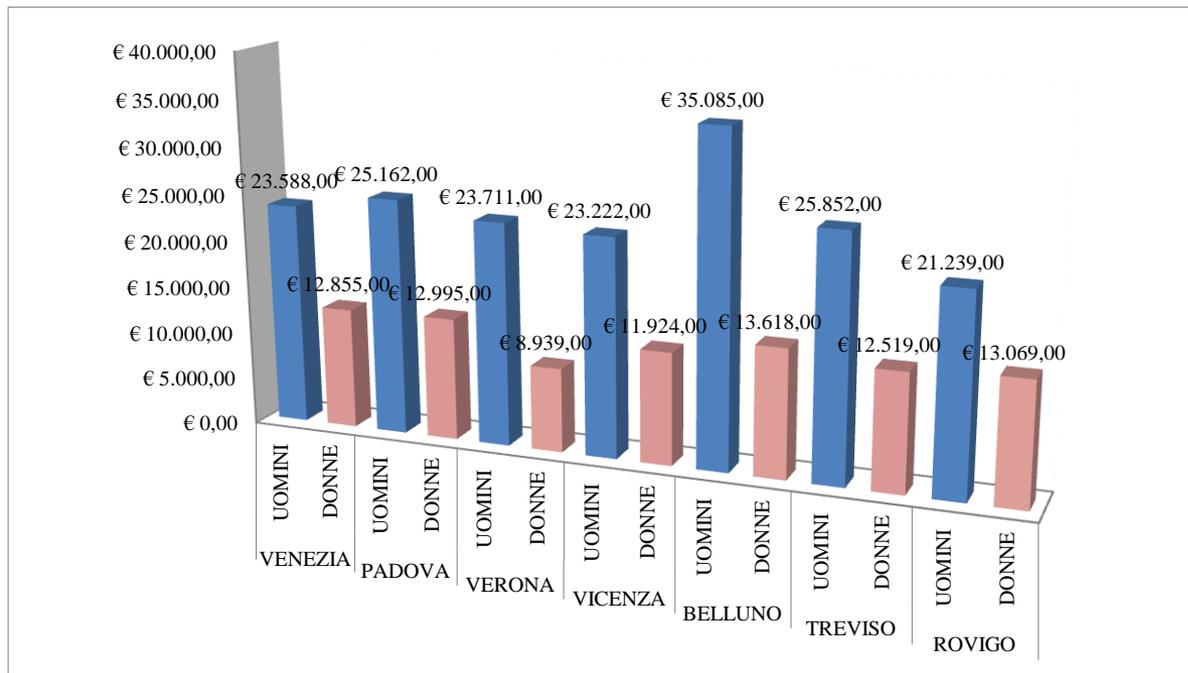
Grafico anno 2008 – reddito professionale medio annuo ingegneri



ISCRITTI IN ARCASSA - ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI – INGEGNERI

- Per quanto concerne i dati relativi al numero di pensionati e all'importo lordo medio annuo di pensione le pensionate rappresentano circa un 40% dei pensionati e l'importo lordo delle pensioni delle professioniste donne è inferiore di oltre il 50% di quelle percepite dai colleghi uomini.

Grafico anno 2009 - pensione lorda media annua



CASSA ITALIANA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA GEOMETRI

- La prima fascia di età di professionisti/e, nella maggioranza delle provincie dichiara un reddito professionale medio annuo pressoché conforme.
- Progressivamente la disparità reddituale tra uomo e donna è sempre più evidente, accentuandosi nella fascia di età compresa tra i 35 e i 46 anni.



Grafico anno 2010 - fascia di età 25-35 anni

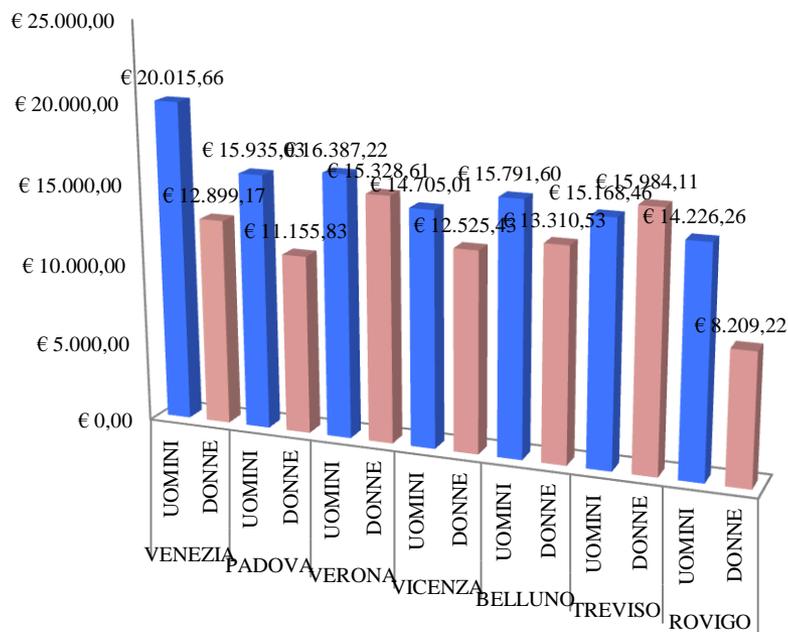
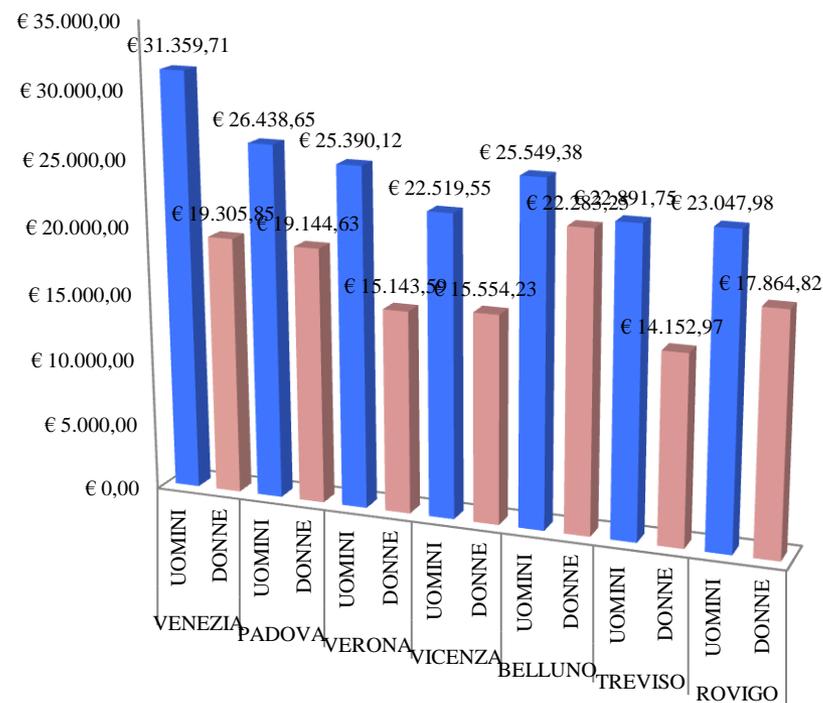


Grafico anno 2010 - fascia di età 35-45 anni



CASSA ITALIANA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA GEOMETRI

- Il dato sull'ultima fascia di età evidenzia che in alcune provincia di Venezia e Rovigo nessuna professionista donna è iscritta alla cassa.
- Importi dei redditi: mentre il geometra uomo incrementa il proprio reddito negli anni, l'inizio e la fine dell'attività della professionista donna si equivale, incrementandosi solo nelle due fasce di età di mezzo.

Grafico anno 2010 - fascia di età 45-55 anni

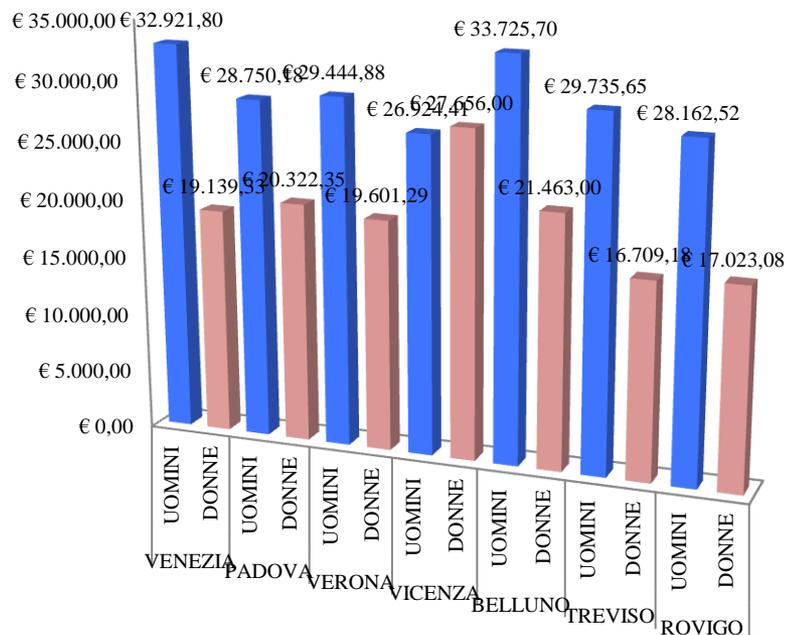
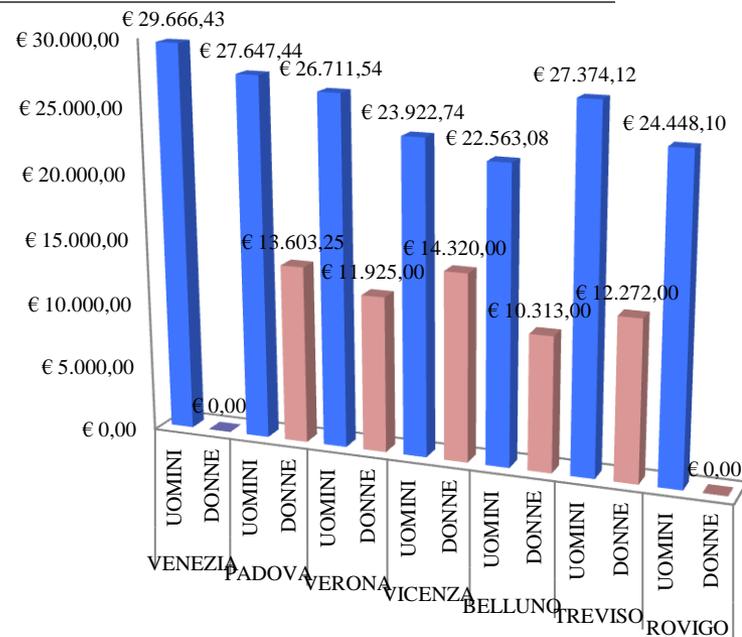


Grafico anno 2010 - fascia di età 55 e oltre



CASSA ITALIANA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA GEOMETRI

- La disparità di reddito che si sviluppa durante l'attività lavorativa si traduce poi in un impoverimento in età pensionabile.

Grafico anno 2010 - pensione lorda media annua

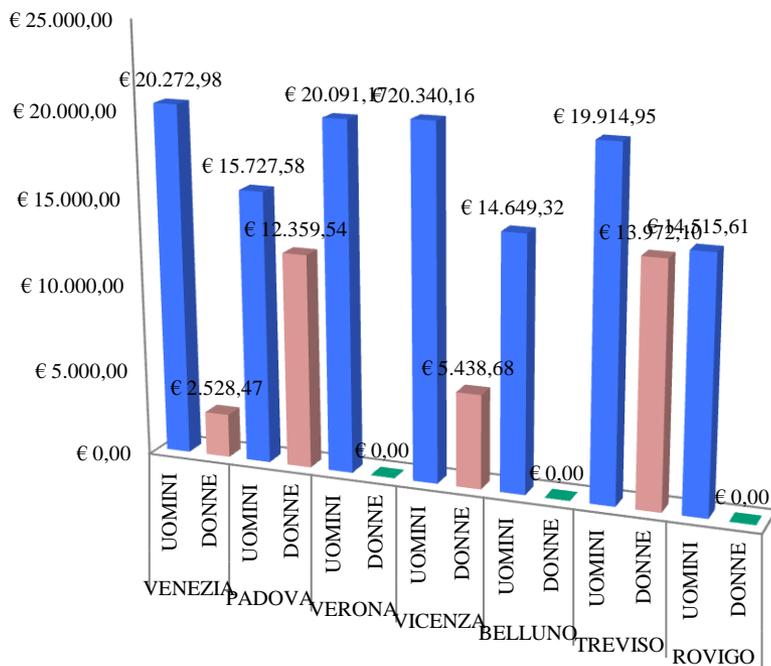
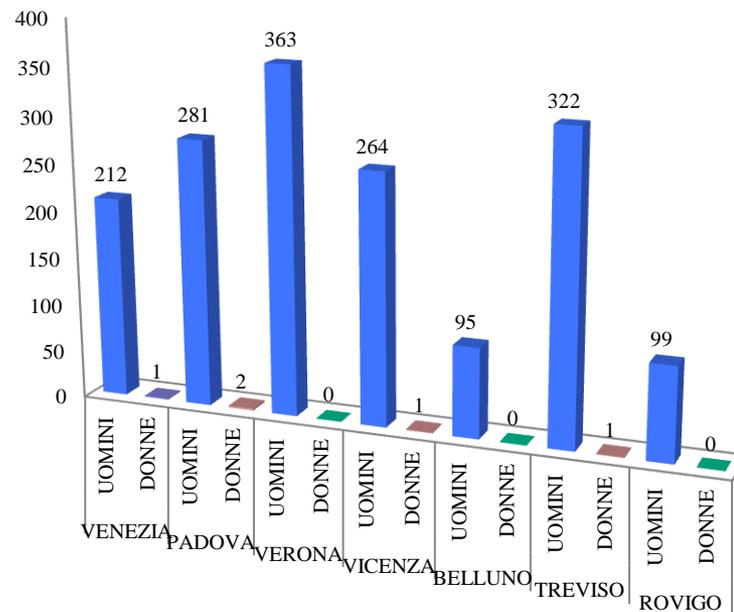


Grafico anno 2010 - numero di pensionati



CONSULENTI DEL LAVORO



- I volumi d'affari delle consulenti del lavoro donne rispetto ai professionisti uomini sono di media inferiori, salvo alcune eccezioni per territorio.

Grafico anno 2010 - fascia di età 25-35 anni

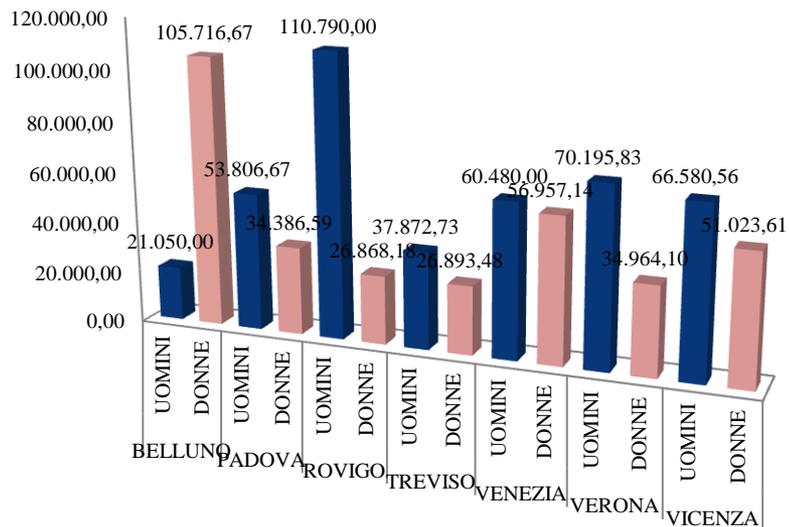
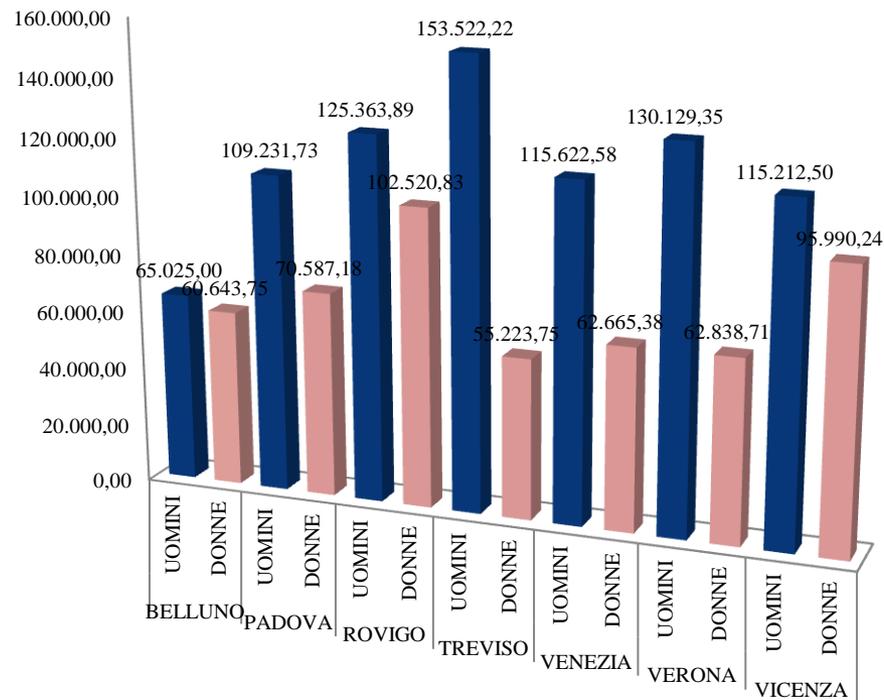


Grafico anno 2010 - fascia di età 35-45 anni



CONSULENTI DEL LAVORO



- Il divario aumenta significativamente proprio nel momento e nelle fasce di età in cui la professionista donna è chiamata alle funzioni di cura sia verso i figli che verso gli anziani della propria famiglia.

Grafico anno 2010 - fascia di età 45-55 anni

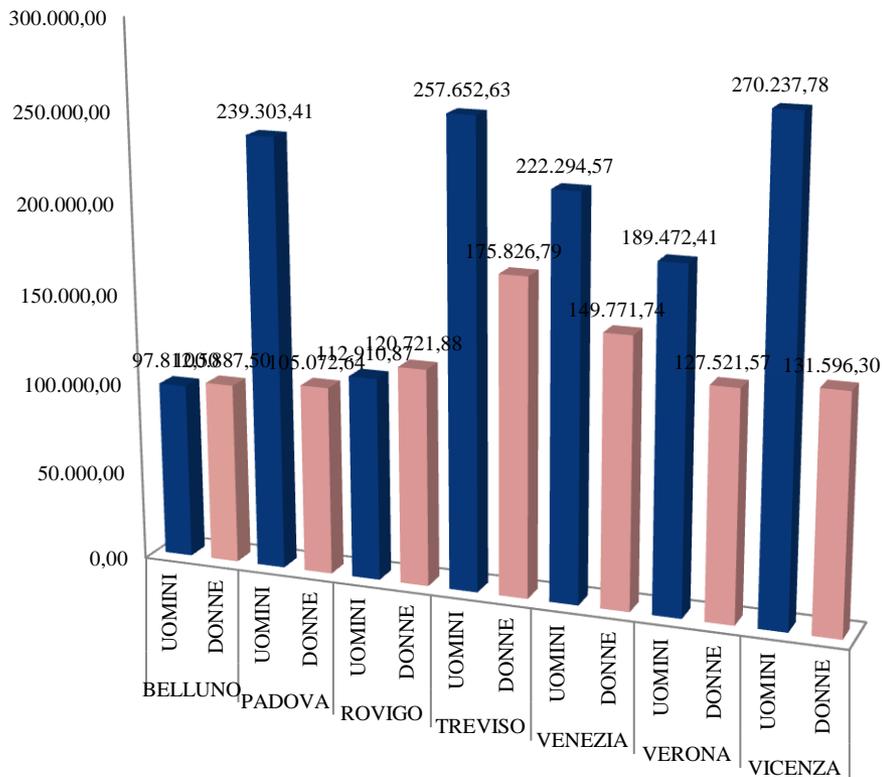
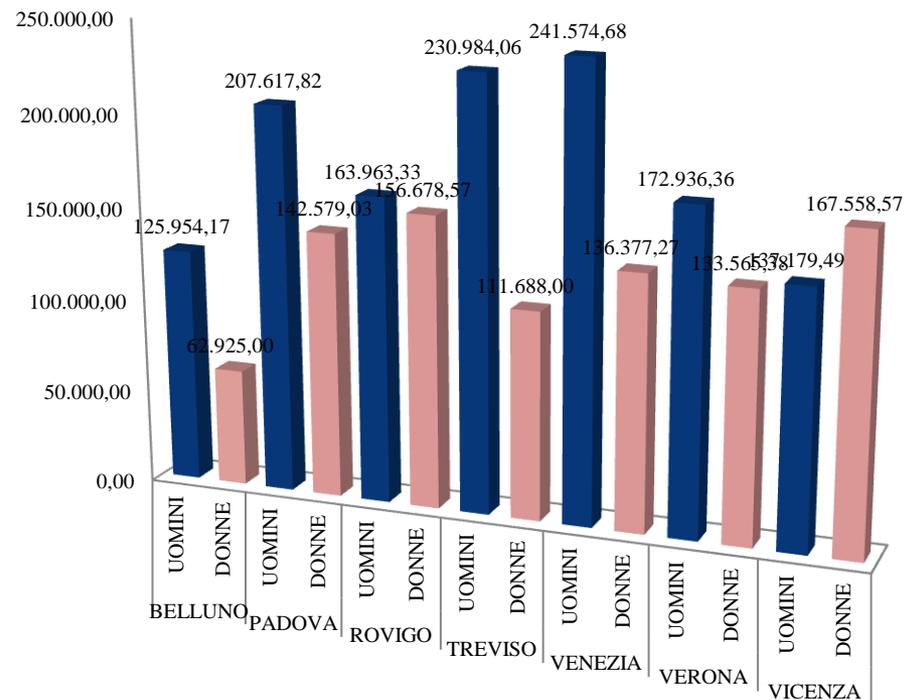


Grafico anno 2010 - fascia di età 55 e oltre



CONSULENTI DEL LAVORO



- Non essendo influenzata dal reddito professionale, per il particolare sistema applicato, la misura delle pensioni presenta un divario più contenuto, sebbene sempre inferiore ai maschi. Ciò che rileva, invece, è che il numero di pensionate donne è molto inferiore agli uomini.

Grafico anno 2010 - pensione lorda media annua

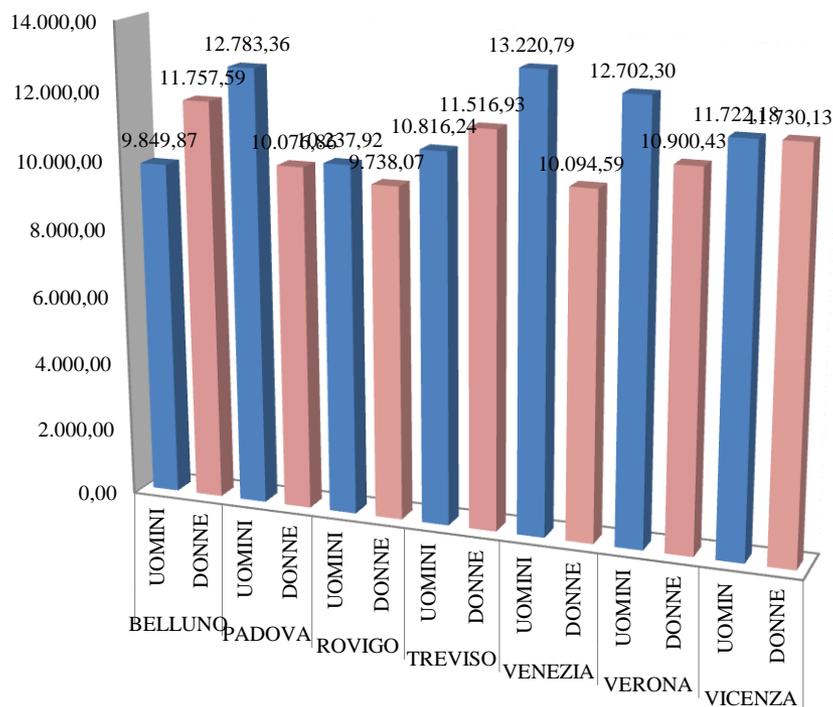
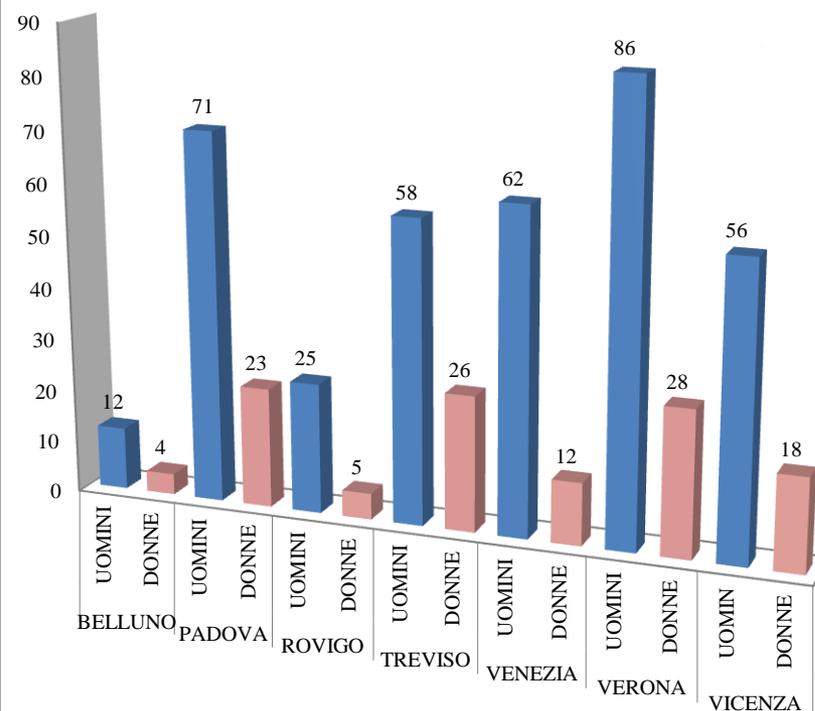


Grafico anno 2010 - numero di pensionati



DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI – RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI

- Dall'analisi dei redditi medi annui si rileva che le differenze maggiori tra i redditi dichiarati dagli uomini e quelli dichiarati dalle donne si riscontrano nelle fasce di età oltre i 55 anni e dai 46 ai 55 anni, in cui il reddito dichiarato dalle professioniste si attese su una media del 50% rispetto a quello dichiarato dai colleghi uomini. Lo stesso risultato si ottiene raffrontando i dati del volume d'affari dichiarato.

Grafico anno 2010 - fascia di età 25-35 anni

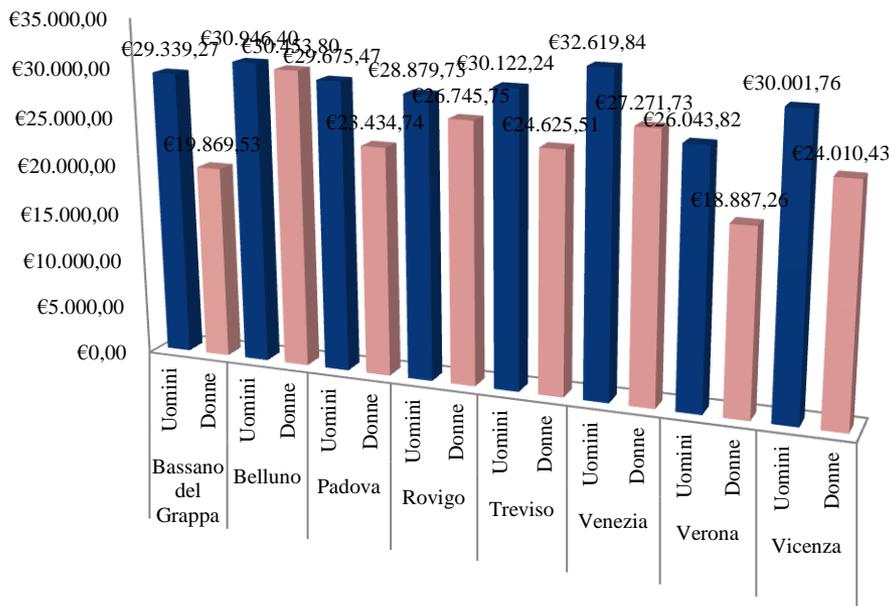
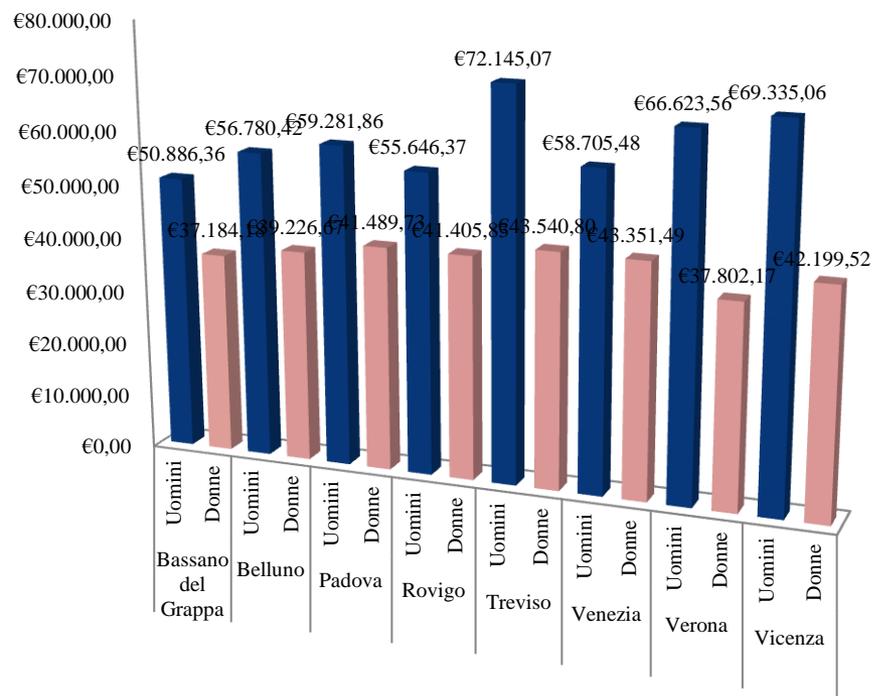


Grafico anno 2010 - fascia di età 35-45 anni



DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI – RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI



Grafico anno 2010 - fascia di età 45-55 anni

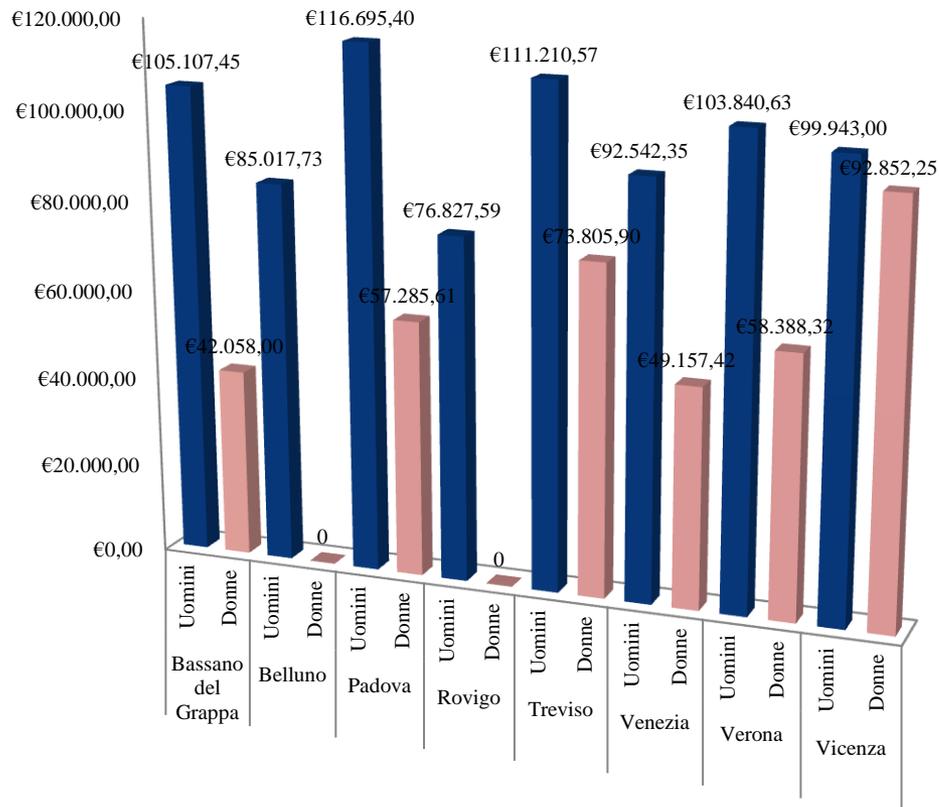
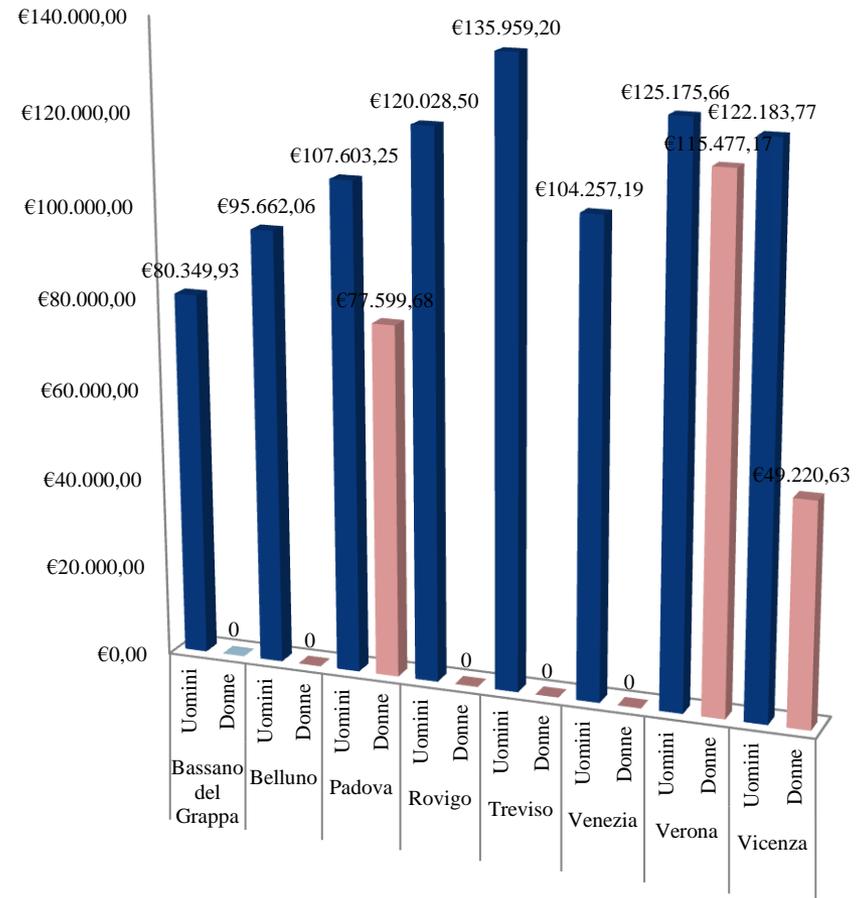


Grafico anno 2010 - fascia di età 55 anni e oltre



DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI – RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI



- Per quanto concerne i dati relativi al numero di pensionati e all'importo lordo medio annuo di pensione le pensionate rappresentano circa un 10% dei pensionati e l'importo lordo delle pensioni delle professioniste donne è inferiore di circa il 40% di quelle percepite dai colleghi uomini.

Grafico anno 2010 - pensione lorda media annua

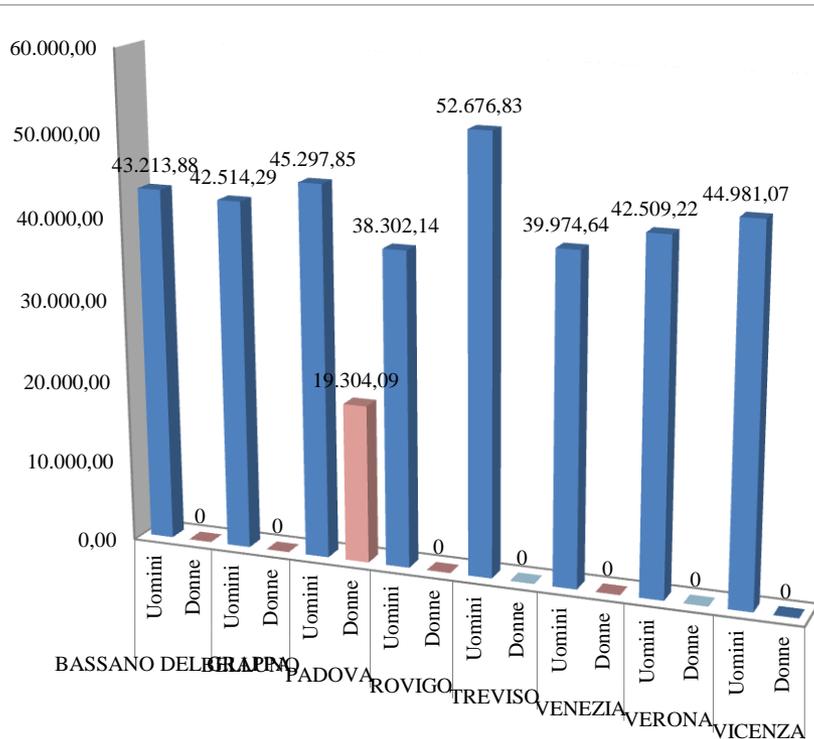
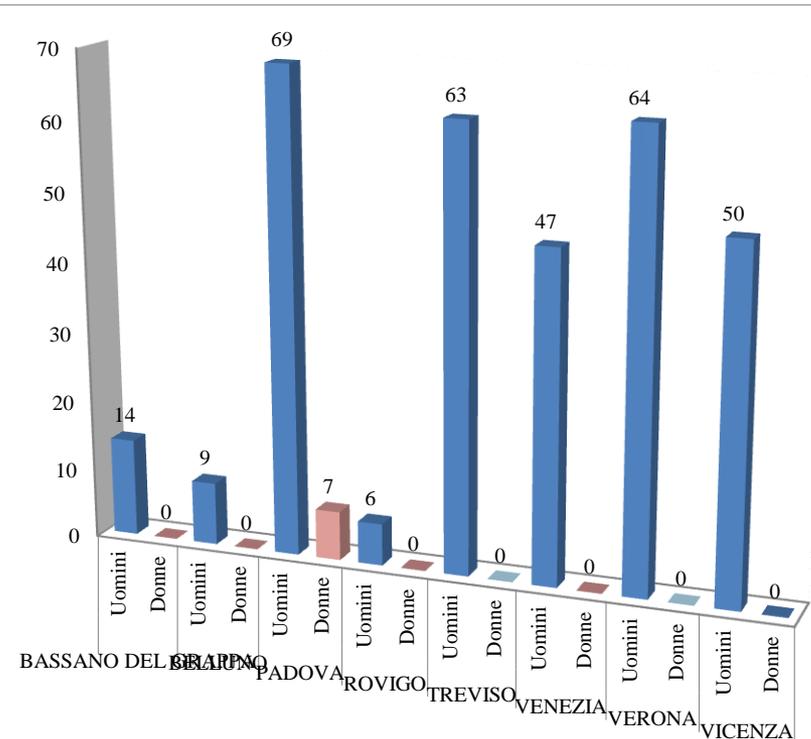


Grafico anno 2010 - numero di pensionati



AVVOCATI

- I redditi e i volumi d'affari delle professioniste donne rispetto ai professionisti uomini sono di media diminuiti, salvo alcune eccezioni e con differenziazioni che si stigmatizzano soprattutto nelle fasce di età più giovani.



Grafico anno 2010 - fascia di età 25-35 anni

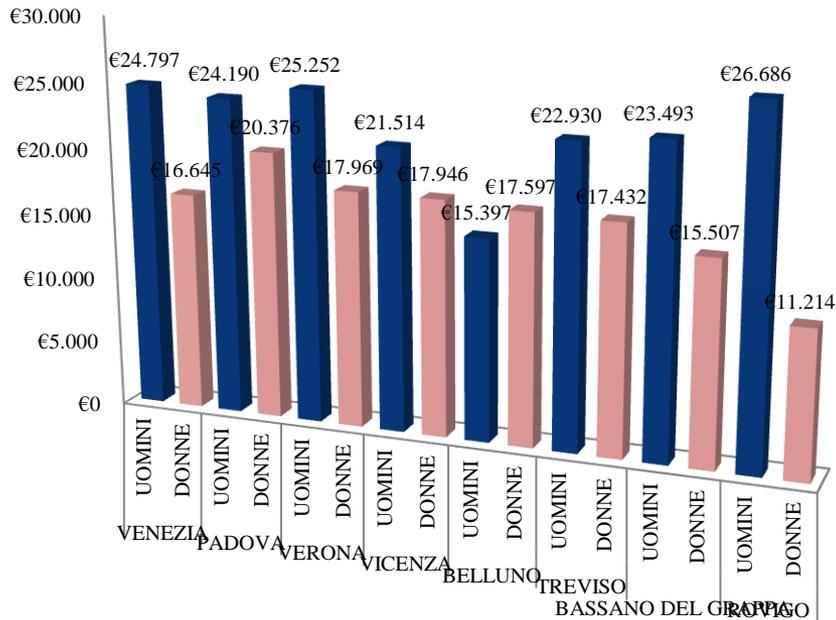
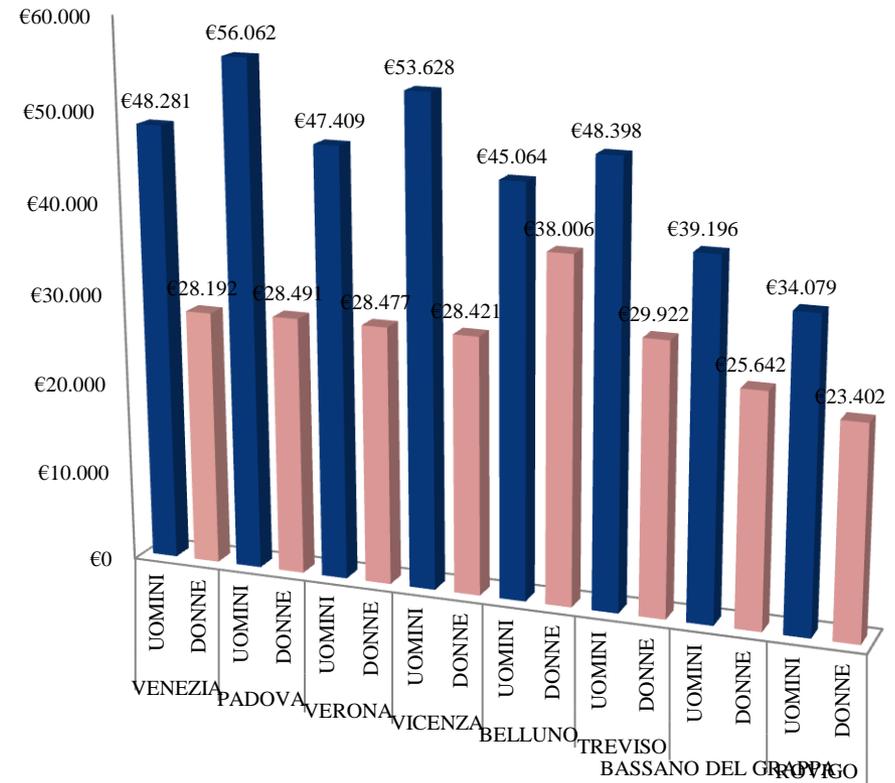


Grafico anno 2010 - fascia di età 35-45 anni



AVVOCATI

- Né tale situazione sembra con il tempo migliorare aumentando il divario della forbice reddituale a mano a mano che i dati dal 2006 si avvicinano ai dati degli anni più recenti.



Grafico anno 2010 - fascia di età 45-55 anni

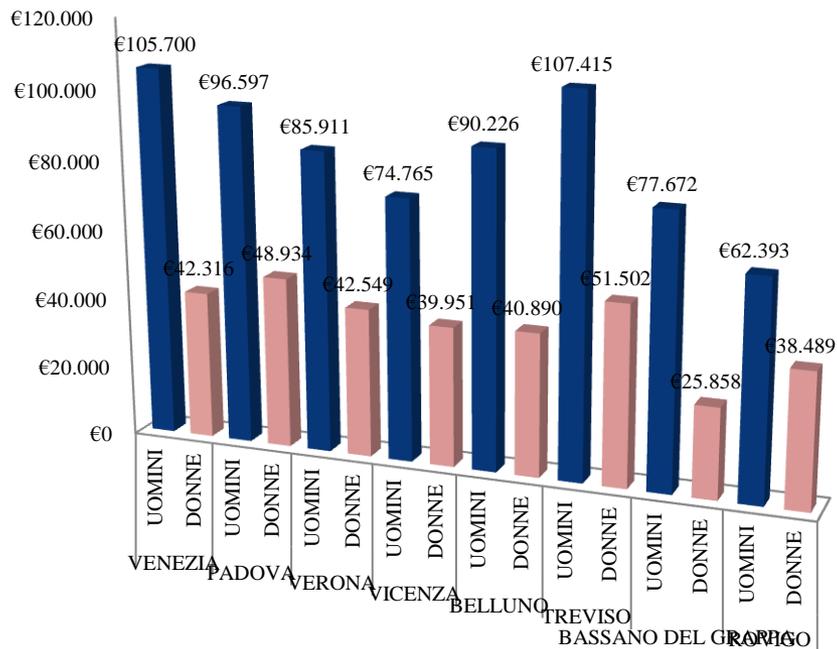
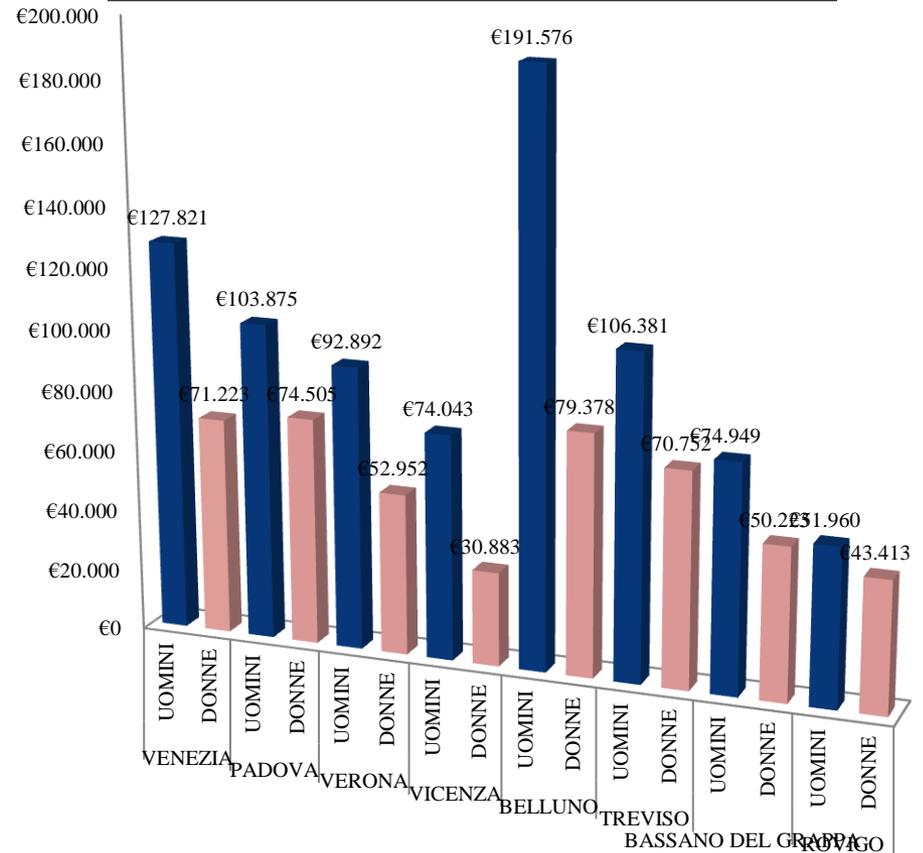


Grafico anno 2010 - fascia di età 55 anni e oltre



AVVOCATI

- Tale situazione preoccupa soprattutto per le ripercussioni che inevitabilmente si notano già ora nelle pensioni corrisposte da Cassa Forense ai propri pensionati.



Grafico anno 2010 - pensione lorda media annua

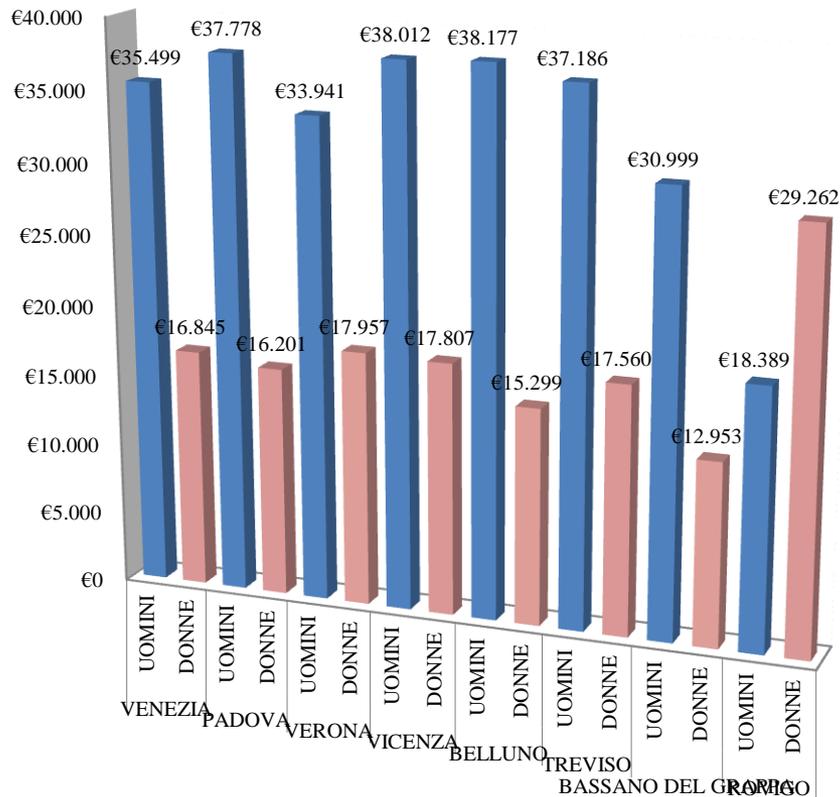
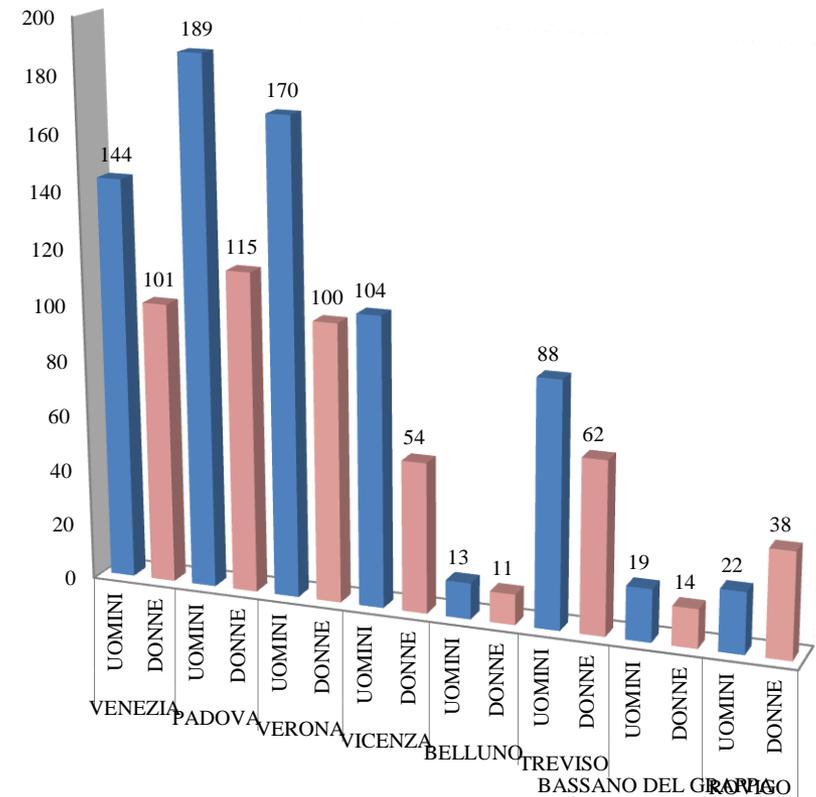


Grafico anno 2010 - numero di pensionati



SPUNTI DI RIFLESSIONE



- Divario reddituale
- Connotazione di genere nella divisione del lavoro
- Eliminazione degli anni di maternità dai calcoli pensionistici
- Sospensione degli studi di settore negli anni della maternità
- Suddivisione del tempo dedicata al lavoro e alla famiglia non in chiave maschile ma tenendo conto anche dei necessari tempi dell'accudimento
- Necessità di omogeneizzare gli organismi di parità e di regolamentare le azioni

Arch. Nicoletta Tosco

Dott.ssa Patrizia Gobat

grazie